



ВСЕМИРНЫЙ ТРЁХЛЕТНИЙ ПЛАН 2021-2024

ВСЕМИРНЫЙ СКАУТСКИЙ КОМИТЕТ

ВОССТАНОВЛЕНИЕ. УСТОЙЧИВОСТЬ. ВОЗДЕЙСТВИЕ.



SCOUTS[®]
Сделать Мир Лучше



SCOUTS[®]
Сделать Мир Лучше

© Всемирное Скаутское Бюро ООО.
АДМИНИСТРИРОВАНИЕ
Декабрь 2021 года.

Всемирное Скаутское Бюро
Глобальный центр поддержки
Куала-Лумпур

Офис 3, 17-й этаж,
Менара Сентрал Виста 150 Джалан
Султан Абдул Самад
Брикфилдс 50470 Куала - Лумпур,
Малайзия

Тел.: + 60 3 2276 9000
Факс: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Воспроизведение разрешено
Национальным Скаутским
Организациям и Ассоциациям,
которые являются членами Всемирной
Организации Скаутского Движения.
Ссылка на источник должна быть
предоставлена.

ВСЕМИРНЫЙ ТРЁХЛЕТНИЙ ПЛАН 2021-2024
ВСЕМИРНЫЙ СКАУТСКИЙ КОМИТЕТ

ВОССТАНОВЛЕНИЕ. УСТОЙЧИВОСТЬ. ВОЗДЕЙСТВИЕ.

СОДЕРЖАНИЕ



ВСТУПЛЕНИЕ	6
ВВЕДЕНИЕ	8
СТРАТЕГИЯ ВОСД ДЛЯ СКАУТИНГА	10
ПРИОРИТЕТЫ НА ТРЁХЛЕТНИЙ ПЕРИОД	12
ВСЕМИРНЫЙ ТРЁХЛЕТНИЙ ПЛАН НА 2021-2024 ГОДЫ	15
Реагирование на пандемию	16
Образовательные методы	18
Всемирные события	26
Коммуникации и партнёрство	30
Надлежащее управление	34
ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ И РАБОЧИЕ ГРУППЫ	40
Целевые группы	42
Рабочие группы	44
СИСТЕМА ОПЕРАЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ	46

ВСТУПЛЕНИЕ



Дорогие друзья,

Это уникальный момент в истории Скаутского Движения, поскольку мы стремимся основываясь на работе, проделанной за последние два трёхлетия, начать следующее трёхлетнее путешествие, чтобы достичь амбициозного Видения 2023 - нашей текущей Стратегии для Скаутинга.

Во ходе 42-й Всемирной Скаутской Конференции в августе 2021 года Организации-члены проголосовали за принятие проекта целей Всемирного Трёхлетнего плана наряду с несколькими важными Резолюциями Конференции и поправкой к Конституции Всемирной Организации Скаутского Движения (ВОСД). С тех пор Всемирный Скаутский Комитет усердно работает над тем, как мы будем реализовывать Всемирный Трёхлетний план в этом трёхлетии и воплощать решения Конференции в осязаемые результаты и действия.

Вместе мы ставим перед собой амбициозную цель стать ведущим в мире образовательным молодёжным движением и дать возможность более чем 100 миллионам молодых людей в качестве граждан мира создавать изменения в своих сообществах и по всему миру. Чтобы достичь этой цели к концу этого трёхлетия, мы должны продолжать распространять Скаутинг там, где его сейчас нет, и поддерживать Организации-члены в реализации современной и привлекательной образовательной программы, которая отвечает потребностям и чаяниям этого поколения молодых людей.

Этот Всемирный Трёхлетний план на 2021-2024 годы, озаглавленный "Восстановление. Устойчивость. Воздействие", является результатом непрерывного и активного процесса, который проходил до и во время 42-й Всемирной Скаутской Конференции, и после окончательного рассмотрения и проверки его реалистичности был одобрен Всемирным Скаутским Комитетом, избранным на 2021-2024 годы.

План устанавливает инновационный набор целей и задач, включая более строгое соблюдение и поддержку в области защиты детей и молодёжи, принятие мер по решению глобального климатического кризиса и разработку для Движения стратегии воздействия на климат, расширение нашего влияния путём тесного сотрудничества с партнёрами и усиление сопричастности молодёжи на всех уровнях Скаутинга. Возможно, наиболее важным является то, что план также намечает путь к росту членства путём поддержки Национальных Скаутских Организаций в их усилиях по расширению и удержанию членства, включая внимание тем, которые больше всего пострадали от последствий пандемии COVID-19.

И, наконец, в этом последнем трёхлетии мы должны заглянуть за пределы Видения 2023 и начать процесс замысла и разработки новой Стратегии для Скаутинга, которая будет долго служить нам в будущем. Мы с нетерпением ждём этого захватывающего путешествия и работы с нашими 172 Национальными Скаутскими Организациями, чтобы реализовать этот амбициозный план вместе с вашим доверительным наставлением и поддержкой.

Ваши в Скаутинге,



Энди Чапман
Председатель, Всемирный
Скаутский Комитет



Ахмад Алхандави
Генеральный секретарь, ВОСД

ВВЕДЕНИЕ



© ВСБ ООО / Энрике Леон

Последний период 2017-2021 годов ознаменовал середину реализацию Стратегии для Скаутинга - Видение 2023 и был отмечен сплочённостью и жизнестойкостью Скаутского Движения, противостоящего глобальной пандемии. Эта Стратегия была утверждена на 40-й Всемирной Скаутской Конференции в 2014 году и сосредоточена на трёх основных элементах: Миссия ВОСД, Видение и шесть стратегических приоритетов, которые подчёркивают назначение, устремления и направленность Движения.

В августе 2021 года на 42-й Всемирной Скаутской Конференции был принят проект целей Всемирного Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы, который был разработан в процессе с широким участием ключевых заинтересованных сторон, в ходе которого НСО имели возможность принять участие в онлайн-дискуссиях как до, так и во время события. После этого Всемирный Скаутский Комитет рассмотрел итоги Конференции, чтобы разработать окончательный вариант плана.

В этом документе выдвигаются на передний план приоритеты трёхлетнего периода, которые были определены в качестве критических для достижения Видения 2023 в текущем контексте Скаутинга. Эти приоритеты подробно изложены в целях Трёхлетнего плана на 2021-2024 годы.

Успешное выполнение Всемирного Трёхлетнего плана требует коллективных усилий на всех уровнях Скаутинга. Таким образом, каждая область работы содержит рекомендации о том, что НСО могут сделать для содействия достижению целей, и подробно описывает прямые эффекты для Организаций-членов. Наконец, обзор структуры оперативных действий объясняет, как план будет исполняться и поддерживаться многообразной группой волонтеров и сотрудников по всему миру с использованием гибких и проектных подходов для выполнения большей части работы.

Поддержка сильного чувства единства во всем Движении будет иметь решающее значение для обеспечения устойчивого сотрудничества на всех уровнях Скаутинга для достижения Видения 2023, поскольку мы вместе справляемся с реалиями мира после пандемии. Это трёхлетний период инноваций и устремления в будущее, когда мы оцениваем воздействие, которого мы хотим достичь во всем мире, и планируем следующую Стратегию для Скаутинга после 2024 года.

СТРАТЕГИЯ ВОСД ДЛЯ СКАУТИНГА - ВИДЕНИЕ

Наша Миссия – для чего мы существуем

Миссия Скаутинга состоит в том, чтобы сделать вклад в образование молодых людей посредством системы ценностей, выраженной в Скаутском Обещании и Законе, чтобы помочь им созидать лучший мир, в котором люди реализуют себя как личности и играют конструктивную роль в обществе.

Наше Видение - к чему мы идём

К 2023 году Скаутинг станет ведущим в мире молодёжным образовательным движением, позволяющим 100 миллионам молодых людей стать активными гражданами, создающими позитивные изменения в своих сообществах и в мире.

Наши Стратегические приоритеты - как мы этого добьёмся

Кроме того, при разработке Трёхлетнего плана учитывались шесть стратегических приоритетов, принятых в рамках Видения 2023:



© ВСБ ООО / Эррике Леон



- **Сопричастность молодёжи:**
Скаутинг должен предоставлять молодым людям возможность развивать свои умения и знания, дающие им полномочия принимать активное участие в Движении, и в жизни своих сообществ. Вовлечение в принятие решений, признание и обмен опытом между поколениями являются ключевыми факторами в формировании системы действий для наших молодых членов.
- **Образовательные методы:**
Молодёжная программа должна обеспечить неформальную обучающую среду, усиливающую потенциалы молодых людей для ответа на вызовы завтрашнего дня. Скаутинг должен привлекать, обучать и удерживать хорошо подготовленных взрослых добровольцев для реализации Молодёжной программы.
- **Разнообразие и недопущение дискриминации:**
Скаутинг должен отражать в себе особенности тех обществ, в которых он существует, и активно работать, для того чтобы принимать всех людей, не проводя между ними различий. Это многообразие должно отражаться не только в членстве, но и в методах и программах, используемых в Движении.
- **Социальная эффективность:**
Каждый скаут должен быть вовлечён в общественное Служение и делиться своим опытом, чтобы вдохновить других. Посредством действий и проектов скауты делают вклад в развитие своих сообществ и становятся лидерами позитивных изменений.
- **Коммуникации и внешние отношения:**
Содержание Скаутинга должно точно давать точное представление о том, что мы делаем, и почему мы это делаем, подчеркивая разделяемые нами ценности. Используя наиболее эффективные методы коммуникации, участвуя в стратегически значимом партнерстве, Скаутинг должен быть признан лидирующим в мире молодежным движением.
- **Управление:**
Управление в ВОСД должно быть прозрачным, ответственным, эффективным и тесно связанным с его общей стратегией, сфокусированным на достижении Миссии и Видения Движения. Роли и ответственность на различных уровнях в Организации должны быть чётко определены и понятны, обеспечивая лично-ориентированный подход. При этом мы обеспечиваем высокую степень взаимодействия на всех уровнях ВОСД, что приносит высокий уровень "окупаемости инвестиций".

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ ДЛЯ ТРЁХЛЕТИЯ

Всемирный Скаутский Комитет хотел бы выделить следующие основные темы на этот трёхлетний период, которые были определены в результате анализа решений и итогов [42-й Всемирной Скаутской Конференции](#). Эти приоритеты имеют решающее значение для реализации Видения 2023, и Всемирный Скаутский Комитет стремится достичь их к концу трёхлетия в 2024 году. Ключевыми темами являются:



© ВСБ 000 / Энрике Леон

Рост численности и восстановление после пандемии

Мы будем поддерживать все НСО в преодолении последствий пандемии, укреплять их финансовую устойчивость, повышать актуальность их образовательных программ и продолжать наш путь к росту членства.

Защита от нанесения вреда

Мы будем поддерживать НСО в реализации Всемирных требований "Защита от нанесения вреда" и в соблюдении Конституции ВОСД.

Сопричастность молодёжи

Мы разработаем стратегию и осуществим действия для обеспечения сопричастности молодёжи к принятию решений на всех уровнях Скаутинга. Мы усовершенствуем наши процессы принятия решений, чтобы они были более всеобъемлющими и расширяли права и полномочия молодых людей, в том числе с помощью нового события.

Многообразие и отсутствие дискриминации

Мы улучшим наше понимание того, насколько разнообразно наше Движение в настоящее время, определим барьеры и средства для лучшего учёта особенностей местных сообществ, в которых мы работаем, и поддержим НСО в целях многообразия в их членстве.

Позиционирование Скаутинга

Мы будем позиционировать Скаутинг как ведущее в мире образовательное молодёжное движение и как ключевого распространителя неформального образования, предоставляя подтверждающие данные об эффективных действиях.

Устойчивость

Мы будем подавать пример и расширять права молодых людей в принятии мер в борьбе с изменением климата.

Управление

Мы будем и дальше укреплять ВОСД как эффективно управляемую и финансово стабильную организацию, выступающую в качестве образца для Регионов и НСО. Мы будем поддерживать НСО в укреплении их практики управления.

Стратегия для Скаутинга

Мы успешно реализуем Видение 2023 и объединим Движение вокруг новой Стратегии для Скаутинга.



© ВСБ 000 / Венгрия

ВСЕМИРНЫЙ ТРЁХЛЕТНИЙ ПЛАН НА 2021-2024 ГОДЫ

Стратегия для Скаутинга была разработана к исполнению в течение трёх трёхлетних периодов и реализуется на всемирном и региональном уровнях через серию последовательных Трёхлетних планов. Первые два Всемирных Трёхлетних плана Стратегии для Скаутинга охватили 2014-2017 и 2017-2020 годы. Когда глобальная пандемия COVID-19 привела к переносу 42-й Всемирной Скаутской Конференции, был разработан годовой план на 2020-2021 годы, чтобы сократить разрыв между трёхлетними планами.

Всемирный Трёхлетний план на 2021-2024 годы описывает то, на чём ВОСД сосредоточится в этом трёхлетии. Цели плана были определены на основе предложений и консультаций с Организациями-членами и Регионами, а также решений, принятых в ходе 42-й Всемирной Скаутской Конференции в 2021 году. Планом продолжается работа по достижению Видения 2023 наряду с разработкой новой Стратегии для Скаутинга, которая будет утверждена на 43-й Всемирной Скаутской Конференции в 2024 году.

Трёхлетний план был разделен на четыре рабочих направления, плюс две дополнительные рабочие области, которые будут вестись Целевыми группами, а также рабочей группой по разработке следующей Стратегии для Скаутинга. В каждом рабочем направлении будет реализован ряд проектов, ведущих к достижению целей Трёхлетнего плана. Более подробная информация о структуре рабочих направлений и Целевых групп доступна в Разделе плана "Как".

По каждой рабочей области НСО получают некоторые рекомендации и вдохновляющие идеи о том, как они могут внести свой вклад в достижение целей, поставленных в плане. Создание сетей и обмен передовым опытом между НСО будут иметь важное значение для использования собранных по всему миру коллективных знаний и инновационных решений.

Для оценки прогресса в достижении целей Трёхлетнего плана будут разработаны ключевые показатели эффективности (КПЭ) для каждой приоритетной области, которые будут доведены до сведения НСО отдельно в течение первой половины 2022 года. Эти КПЭ будут использоваться в течение трёхлетнего периода для постоянного мониторинга и измерения достигнутого прогресса, обеспечивая в соответствии с концепцией целей SMART (конкретные, измеримые, достижимые, реалистичные и своевременные) подход, ориентированный на результат.





Реагирование на пандемию

Обстоятельства, в которых действует Скаутское Движение, значительно изменились из-за воздействия глобальной пандемии КОВИД-19. Таким образом, данный Трёхлетний план объединяет два важных элемента - долгосрочные ключевые области, связанные с достижением Видения 2023 и оказание поддержки НСО в преодолении последствий глобальной пандемии. Цель, связанная с реагированием на пандемию, была определена как сквозная область, связанная с работой всех рабочих направлений и с основным акцентом на работу в течение трёхлетнего периода Служб поддержки ВОСД.

© WSB Inc. / CH_Nyon

Цели

Поддержка НСО в их усилиях по восстановлению после пандемии путём создания целевых планов восстановления НСО, в которых основное внимание уделяется:

- Сохранению членства, набору взрослых и росту членства.
- Адаптации Молодёжной программы к постпандемическим реалиям, включая инновационный замысел для обеспечения актуальности и способности Скаутинга отвечать на ключевые потребности современной молодежи путём:
 - Формирования компетентностей для будущего;
 - Акцентирования внимания на таких сторонах жизни, как психическое здоровье, благополучие и устойчивость;
- Повышение финансовой устойчивости и способности к сбору средств.
- Реагирование на чрезвычайные ситуации в местных сообществах.

Что это значит для НСО

Оценка реального положения дел в НСО является важным первым шагом к разработке плана восстановления, поскольку организации подвергаются различным воздействиям.

НСО получают возможность внедрять инновации в то, что они предлагают, чтобы адаптироваться к современным реалиям жизни молодёжи и местных сообществ.

НСО могут получить доступ к ресурсам и запросить целевую поддержку через [Службы поддержки ВОСД](#) в рамках реагирования на последствия пандемии и восстановления.

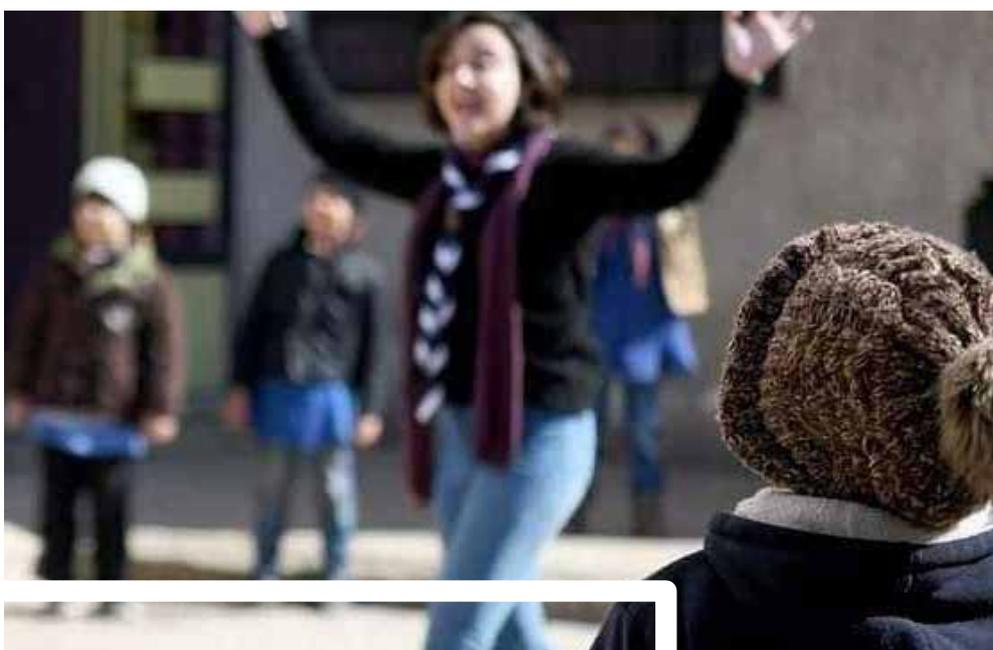
“

Пандемия поставила перед нами сложную задачу сохранить наше единство как Движения и обеспечить актуальность Скаутинга для молодых людей. Мы, как Движение, доказали свою способность адаптироваться к меняющимся обстоятельствам, обновив наш подход к организации Скаутинга с помощью комбинированных и виртуальных средств, поддерживая безопасность и благополучие скаутов, сохраняя при этом наши общие ценности в основе нашей деятельности.



Пандемия могла бы стать для всех препятствием в достижении своих целей, однако, как скауты, мы преобразуем наши трудности в позитивный опыт. Сложности, возникшие в результате пандемии, дают нам возможность для роста, как качественного, так и количественного. В этот период восстановления мы вместе стремимся сохранить и увеличить число наших членов, диверсифицировать источники финансирования, активно реагировать на гуманитарные потребности и критически взглянуть на наше образовательное предложение. Эта работа получит выигрши, идущий от Служб поддержки ВОСД и использования таких ресурсов, как "Руководство по программе в Скаутинге" и "Скаутский корабль". Чтобы обеспечить качественный Скаутинг в безопасной среде и быть ведущим образовательным молодёжным движением, нам необходимо укреплять потенциал НСО в области образования, управления, коммуникации и Скаутских событий".

Сара Рита Каттан
Заместитель Председателя Всемирного Скаутского Комитета,
Реагирование на пандемию



Образовательные методы

В рамках рабочего направления "Образовательные методы" идёт работа над достижением целей в таких областях, как "Сопричастность молодёжи", "Молодёжная программа", "Взрослые в Скаутинге", "Разнообразие и недопущение дискриминации", а также "Социальная эффективность".

© ВСБ ООН / Сирия

Сопричастность молодёжи

Цели

Поддерживать Регионы и НСО в разработке и внедрении программ сопричастности молодёжи и Курсов подготовки по развитию молодёжного лидерства, а также рамочных программ, которые:

- Усиливают понимание значимости лидерства и сопричастности молодёжи на всех уровнях Движения (Скауты, волонтёры, штатные работники и благополучатели);
- Дают молодым людям возможность стать активными гражданами и занять лидерские позиции в своих местных Скаутских единицах, местных сообществах и в структурах Скаутинга на национальном и международном уровнях.

Стратегия сопричастности молодёжи и Требования "Вовлечение Скаутской молодёжи" - Дальнейшая разработка Стратегии сопричастности молодёжи для молодых людей во всём Скаутском Движении и во всех аспектах Скаутинга (на уровнях: Скаутской единицы, организационном и местного сообщества), в соответствии с принятыми основными целями и ключевыми задачами, как описано в Документе 10 Конференции 2021 года, отмечая, что конкретные цели необходимы для:

- Сопричастности молодёжи к процессам принятия решений;
- Предоставления равных возможностей, задаваемых сопричастностью молодёжи, через многообразие и недопущение дискриминации (пол, возраст, раса, этническая принадлежность, религиозные убеждения, социально-экономическое положение, инвалидность, сексуальная ориентация, гендерное самовыражение или любые другие основания для дискриминации);
- Отстаивания сопричастности молодёжи на национальном и международном уровне;
- Оценки эффективности Всемирных требований "Вовлечение Скаутской молодёжи" и обновления их на основе полученных результатов.



© ВСБ ООО / Манси Леон

Образовательные методы

Цели

Поддерживать НСО в принятии комплексного подхода при реализации Молодёжной программы, жизненного цикла взрослых в Скаутинге и других областей образовательных методов, подчеркивая их важность для устойчивого роста членства и его восстановления после пандемии.

Укреплять позиции, участие и включённость Скаутского Движения во внешние образовательные и молодёжные инициативы.

Оказывать поддержку НСО в разработке и реализации их Молодёжной программы, чтобы обеспечить значимость Скаутинга и его способность уже сегодня отвечать основным потребностям молодых людей, одновременно формируя компетентности для будущего.

Поддерживать НСО в интеграции четырёх тематических областей Рамочной программы "Лучший мир" в их Молодёжные программы с целью:

- Наделить молодых людей необходимыми компетентностями, чтобы они могли внести свой вклад в достижение Целей устойчивого развития в своих сообществах;
- Увеличить вклад Скаутского движения в достижение Целей устойчивого развития (Скауты за ЦУР);
- Разработать в сотрудничестве с партнёрами или независимо средства для реализации на местном и национальном уровне соответствующих элементов Повестки действий ООН "Молодёжь, мир и безопасность", чтобы усилить роль Скаутинга как поборника мира и участия молодёжи в жизни общества;
- Обеспечить при поддержке экспертов в области наук и экологии разработку и постоянное совершенствование экологической направленности и программ Всемирного Скаутинга.



© ВСБ ОО / Филиппины

Пропагандировать и предоставлять рекомендации НСО по укреплению устойчивости, благополучия и психического здоровья молодых людей, взрослых в Скаутинге и в местных сообществах, что связано с нашим общим приоритетом в защите от нанесения вреда.

Оказывать поддержку НСО в формировании у молодых людей необходимых компетентностей и личностных установок, позволяющих им быть активными гражданами во всё более поляризованном обществе, уметь обращаться с дезинформацией, укреплять демократические ценности и терпимость.

Поддерживать НСО в применении Скаутского Метода при реализации Молодёжной программы в различных условиях и обстоятельствах, включая:

- Скаутинг на базе структур местного сообщества, на базе школ, виртуальный (Скаутинг на дому) и гибридный Скаутинг (виртуальный или с физическим присутствием);
- Расширять и развивать технологические возможности, доступные молодым людям, взрослым в Скаутинге и НСО, чтобы они могли по-новому практиковать Скаутинг, в том числе, через цифровое взаимодействие.

Поддерживать НСО в расширении применения требований "Взрослые в Скаутинге" посредством:

- Уделения основного внимания планам действий по набору, удержанию и преемственности;
- Изучения и внедрения инновационных и гибких форм волонтерства.



© ВСБ 000 / Ливия

Многообразие и отсутствие дискриминации

Цели

Оценить наше положение, как Скаутского Движения, с точки зрения разнообразия и недопущения дискриминации в нашем членстве, и определить области, в которых необходимы улучшения, чтобы стать более разнообразным и не допускающим дискриминации Скаутским Движением.

Значительно увеличить поддержку НСО для активного охвата и включения в Скаутинг сообществ, которые не имеют равного доступа к Скаутингу или которые мы в настоящее время не увлекли Скаутингом, и работать над снижением системных барьеров в доступности и активном участии.

Активно добиваться вовлечения взрослых волонтеров, отражая при этом состав местных сообществ, обеспечивать их необходимую межкультурную подготовку, с тем чтобы они были способны и уверены в осуществлении не допускающей дискриминации Молодёжной программы, отражающей разнообразие местного сообщества.

Поддержать пересмотр и перенастройку Молодёжных программ НСО и их реализации к различным условиям и целевым аудиториям.

Основное внимание уделять гендерному равенству на всех уровнях и в структурах Скаутского Движения, в том числе путём постепенного внедрения совместного обучения.

Ввести разнообразие и недопущение дискриминации в качестве сквозного направления во всем Скаутском Движении, обеспечивая справедливость и не допускающие дискриминации требования и структуры, чтобы принять многообразие как ключ к единству Скаутского Движения.



© ВСБ ООО / Жан-Пьер ПУТО

Социальная эффективность

Цели

Поддерживать НСО, чтобы они стали ответственными участниками гуманитарной деятельности, смягчая воздействие стихийных бедствий на молодых людей, включая:

- Развитие ресурсов и подготовку через Службы поддержки ВОСД, ориентированные на разработку национальных планов действий и долгосрочных проектов реагирования на стихийные бедствия.

Поддерживать НСО в понимании их роли в привлечении и работе с благополучателями как ключевого фактора увеличения влияния Скаутинга.

Разработать инструментарий для помощи НСО и Всемирному Скаутингу в мониторинге и оценке эффективности и воздействия Молодёжных программ НСО.

Поддерживать НСО в оценке и измерении воздействия Скаутинга на отдельных людей (членов и благополучателей), местные сообщества и организации, включая:

- Укрепление нашего понимания вклада Движения в дело мира и создание мирных сообществ через партнёрство с научными кругами, неправительственными организациями и межправительственными структурами.



© ВСБ ООО / Патрисия Боднар

Что это значит для НСО

Национальным Скаутским Организациям предлагается применять всемирные требования и руководства для обеспечения эффективной работы Скаутинга во всем мире.

Постоянное совершенствование является ключевым для НСО в распространении актуальной Молодёжной программы и поддержании организационных структур, которые успешно поддерживают жизненный цикл взрослых в Скаутинге.

НСО могут наполнить свою Молодёжную программу Рамочной программой "Лучший мир", предоставляя Скаутам больше возможностей внести свой вклад в достижение Целей устойчивого развития через эффективные действия и проекты по развитию местных сообществ с отчётом о часах работы на сайте sdgs.scout.org, чтобы увидеть, какие усилия предприняты во всём мире.

НСО могут получить поддержку для обеспечения того, чтобы их Молодёжная программа не была дискриминационной и охватывала всех молодых людей в сообществе без исключения.

НСО могут измерить социальное воздействие Скаутинга на отдельных людей и на местное сообщество.

НСО могут получить доступ к ресурсам и запросить целевую поддержку в области образовательных методов через следующие Службы поддержки ВОСД: ["Молодёжная программа"](#), ["Сопричастность молодёжи"](#), ["Взрослые в Скаутинге"](#), ["Разнообразие и недопущение дискриминации"](#), ["Рамочная программа "Лучший мир"](#), ["Защита от нанесения вреда"](#), ["Духовное развитие"](#) и ["Гуманитарные действия"](#).



“

"Несмотря на последствия КОВИД-19, Скауты по всему миру продолжают следовать Видению 2023 и поддерживать свои местные сообщества, чтобы смягчить последствия глобальной пандемии. В этом трёхлетии рабочее направление "Образовательные методы" уделит внимание внедрению накопленного опыта, чтобы помочь Скаутам на всех уровнях восстановить потенциал и взростеть, используя способность Скаутинга адаптироваться и процветать в сложных обстоятельствах. Это, в свою очередь, расширит и укрепит позиции Движения в области образования."



Образование в интересах устойчивого развития и то, как усилить сопричастность молодёжи, также станут основными областями работы.

Рабочее направление "Образовательные методы" будет реализовывать Трёхлетний план в сотрудничестве с другими рабочими направлениями, Регионами и НСО, развивая инструментарий, необходимый для достижения наших ключевых приоритетов. Вместе мы отмечаем долгосрочное влияние, которое Скауты оказывают на свои местные сообщества".

Д-р Уэйн А. Дэвис

Член Всемирного Скаутского Комитета
Стратегический контроль
образовательных методов



Всемирные события

Рабочее направление "Всемирные события" поддерживает разработку и проведение всемирных событий.

© ВСБ ООО / Энрике Леон

Цели

Пересматривать и обновлять все Всемирные Скаутские события при активном участии НСО, чтобы гарантировать, что их замысел и проведение обеспечивают доступ, доступность, эффективность, включённость и участие для всех молодых людей.

- Пересмотреть формат Всемирных и Региональных Скаутских событий с точки зрения экономической эффективности;
- Пересмотреть формат Всемирных Скаутских событий в целях повышения доступности;
- Пересмотреть разработку и проведение Всемирных Скаутских событий с целью укрепления (экологической) устойчивости, сделав руководство ВОСД по организации устойчивых событий неотъемлемой частью "Руководства для участников конкурса на проведение событий", учитывая при этом национальные особенности;
- Внедрять инновации для вовлечения всех молодых людей и для положительного влияния, которое это может оказать на членов Скаутского Движения;
- Изучить способы использования цифровых технологий и полученный в ходе пандемии опыт, чтобы в будущем позволить большему числу молодых людей со всего мира участвовать в международных событиях;
- Пересмотреть формат Всемирных Скаутских событий, чтобы усилить роль Скаутинга в укреплении мира;
- Проводить согласование с Региональными Скаутскими событиями по содержанию, времени, формату и поддержке.

Оказывать поддержку и осуществлять контроль над организаторами Всемирных Скаутских событий в 2021-2024 годах и в последующий период, включая:

- Работу с имеющимися принимающими сторонами по укреплению экологической устойчивости их событий;
- Анализ солидарных действий для обеспечения их перенастройки к условиям после пандемии.



© ВСБ ООО / Япония

Перевести Всемирный Скаутский Молодёжный форум и Всемирную Скаутскую Конференцию в "новое событие", как указано в [Документе 11 Конференции](#) 2021 года, для того, чтобы Всемирная Скаутская Конференция стала более доступной, разнообразной и привлекательной, использующей инновационные методы с чётким акцентом на участие молодёжи в принятии решений.

- Обеспечить участие молодёжи в "новом событии", определив временный и реалистичный процент участников моложе определенного возраста в каждой делегации. Эта мера будет через каждые при года заново в полном объёме оцениваться и обсуждаться на Конференции;
- Обеспечить использование этих принципов в качестве основы для проведения "нового события" в 2024 году, которое преобразовывает нынешний формат Всемирного Скаутского Молодёжного форума, чтобы развить и консолидировать его в улучшенный и расширяющий права и полномочия молодёжи опыт проведения Всемирной Скаутской Конференции;
- Гарантировать достаточные механизмы и пространство для эффективной и значимой включённости молодёжи и более широкой представленности молодых людей в процессах управления, а также в лидерстве, планировании программ, их реализации, оценке и в образовательной составляющей "нового события" для обеспечения взаимодействия поколений;
- Обеспечить одинаковый опыт участия до, во время и после Конференции как для делегатов, так и для наблюдателей, чтобы опираться на коллективную силу делегации для насыщенности обсуждений и принятия решений на Конференции;
- Изучить возможность снижения регистрационных взносов для молодых людей, чтобы обеспечить активное участие молодёжи в "новом событии";
- Осуществлять в рамках функций управления мониторинг и оценку качества, эффективности и воздействия этих мер для обеспечения постоянного совершенствования практики расширения и защиты пространства молодых людей на "новом событии";

Пересмотреть "Руководство по проведению Всемирных Скаутских событий" и оказать поддержку организаторам событий со стороны управления рисками и устойчивости, в соответствии с Резолюцией 2021-09 Конференции, включая:

- Поддержку принимающих Всемирные Скаутские события сторон в разработке целостного плана действий по снижению рисков для события, включая ведение финансовых дел, в сопровождении по страхованию и планированию действий в непредвиденных ситуациях как со стороны принимающей стороны, так и со стороны участников.



© ВСБ ООО / Ливан

Что это значит для НСО

НСО могут участвовать в следующих Всемирных скаутских событиях в этом трёхлети: ДЖОТА-ДЖОТИ (2021, 2022 и 2023); 25-й Всемирный Скаутский Джамбори, Республика Корея (2023); 43-я Всемирная Скаутская Конференция, Египет (2024).

НСО приглашаются принять участие в углубленном пересмотре формата Всемирных Скаутских событий, направленном на повышение их устойчивости, доступности и всеохватности.

НСО в качестве сторон, принимающих Скаутские события, смогут получить сопровождение и доступ к комплексам инструментов для управления рисками от неожиданных крупных сбоев при планировании событий и их проведении.

“

Внедрение инноваций в наши Всемирные события означает улучшение того, как мы воспринимаем глобальное сообщество Скаутинга. В этом трёхлети вместе с Регионами и НСО мы всесторонне рассмотрим все наши Всемирные Скаутские события, чтобы убедиться, что они разработаны и проводятся с учётом удобства доступа, общей доступности, эффективности, недопущения дискриминации, здоровья и самочувствия участников, их активного участия и устойчивости в проведении. Этот всеобъемлющий пересмотр также охватит создание поддержки и инструментов для принимающих Скаутские события сторон в управлении рисками от неожиданных крупных сбоев. Помимо рассмотрения содержания, структуры, логистики и обстоятельств планирования событий в нынешних реалиях, мы изучим способы использования цифровых технологий и опыт работы в период пандемии для переосмысления наших событий, сохраняя при этом в их основе Скаутский дух.



В ближайшие годы у нас будет несколько возможностей опробовать, внедрить и усовершенствовать эти идеи, обеспечивая поддержку и контроль действий принимающих сторон предстоящих Всемирных Скаутских событий, таких как Всемирный Скаутский Джамбори 2023 года в Республике Корея или Всемирный Скаутский Мут 2025 года в Португалии. Устойчивое развитие, солидарные действия и целостное управление рисками - вот ключевые стороны, на которых мы здесь сосредоточимся.

Примечательно, что это направление работы также поддержит изменение Всемирного Скаутского Молодёжного форума и Всемирной Скаутской Конференции в новое и усовершенствованное событие, в центре которого будут отсутствие дискриминации, разнообразие и сопричастность с чётким акцентом на значимое участие молодежи в принятии решений”.

Кресси Поллити

Член Всемирного Скаутского Комитета, Стратегический контроль всемирных событий



Коммуникации и партнёрство

Рабочее направление "Коммуникации и партнёрство" работает над достижением целей в области внутренних и внешних коммуникаций, продвижения бренда, партнёрства, пропаганды, мобилизации ресурсов и укрепления позиций Скаутинга.

© ВСБ ООО / Жан-Пьер ПУТО

Цели

Пересмотреть и обновить бренд ВОСД и систему обмена сообщениями, чтобы, благодаря обновленному визуальному бренду и системе обмена сообщениями, их адаптации для использования в цифровом формате, позиционировать себя в качестве ведущего образовательного молодёжного движения.

Усилить потенциал НСО в области внешних коммуникаций, оказывая более сильную поддержку в области продвижения бренда, распространения историй успеха, связей со СМИ, антикризисных коммуникаций и управления репутацией.

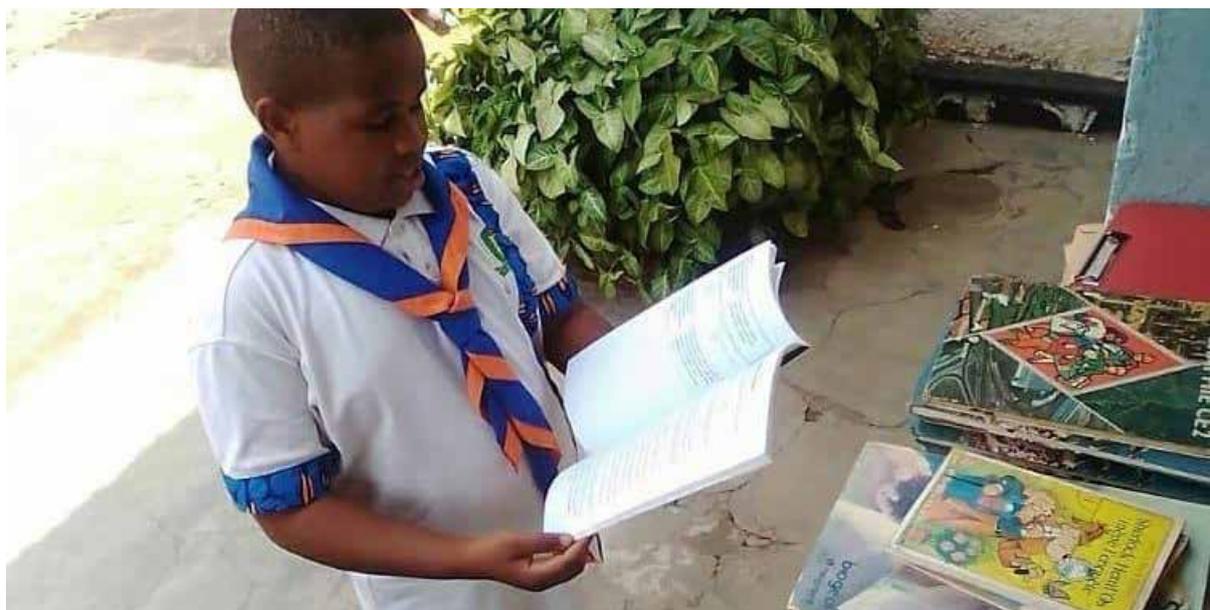
Повысить признание, поддержку и влияние Скаутинга путём усиления пропагандистского потенциала Скаутского Движения посредством:

- Привлечения представителей молодёжи со всего Скаутского Движения для поддержки пропагандистской деятельности;
- Демонстрации охвата и эффективности Скаутов для ЦУР для дальнейшего развития партнёрских отношений и усиления мобилизации ресурсов;
- Предоставления рекомендаций НСО по расширению их усилий, связанных с Повесткой действий ООН "Молодёжь, мир и безопасность", и активное участие в политических процессах, связанных с тематикой молодёжи, мира и безопасности.

Распространять и активизировать стратегические партнёрские отношения ВОСД на благо Скаутского Движения, налаживая новые и обновляя существующие партнёрские отношения, поддерживая НСО в развитии партнёрских отношений и ведении дел с партнёрами, а также устанавливая связи между НСО и партнёрами.

- Укреплять существующие всемирные и региональные партнёрские отношения и создавать новые отношения с внешними партнёрами для обеспечения синергии в наших подходах к смягчению последствий изменения климата и совершенствованию нашей стратегии по защите климата и гуманитарной помощи.

Пересмотреть и реализовать стратегию мобилизации ресурсов с целью увеличения и диверсификации ресурсов Всемирного Скаутинга с акцентом на институциональное, благотворительное и частное партнёрство.



© ВСБ ООО / Всемирный Скаутинг

Разработать стратегию внутренних коммуникаций для Всемирного Скаутинга с использованием ориентированных на воздействие средств коммуникации, отражающих единство и разнообразие Скаутского Движения, и включающую в себя цифровые преобразования в нашей работе.

Значительно улучшить использование и доступность существующих ресурсов, обеспечив их понятность для НСО и доступность на нескольких языках.

Обеспечить последовательность в предоставлении своевременных официальных сообщений на обоих официальных языках, чтобы обеспечить эффективное участие НСО.

Что это значит для НСО

НСО могут извлечь пользу из практикумов по укреплению потенциала и из участия в глобальных кампаниях и возможностях размещать истории успеха в качестве членов Глобальной коммуникационной сети Скаутинга.

НСО будут получать своевременные обновления и сообщения от Всемирного Скаутского Бюро и Всемирного Скаутского Комитета, и им предлагается предоставлять отзывы для улучшения внутренних коммуникаций ВОСД.

НСО могут пересмотреть свои собственные стратегии внутренней и внешней коммуникации и получить прямую поддержку для улучшения работы в этих областях.

НСО могут воспользоваться преимуществами обновления бренда ВОСД для обновления своих собственных визуальных брендов и сообщений, приспособленных для цифрового использования.

НСО приглашаются к сотрудничеству со всемирными и региональными партнёрами ВОСД для установления и укрепления отношений на национальном и местном уровне.

НСО могут расширить свое влияние и укрепить усилия в пропагандистской деятельности, работая с представителями молодежи.

НСО могут воспользоваться новыми и имеющимися возможностями финансирования, вытекающими из реализации стратегии мобилизации ресурсов ВОСД.

НСО могут получить доступ к ресурсам и запросить целевую поддержку через Службу поддержки ВОСД "[Коммуникации и партнёрство](#)".



“

В этом трёхлетии мы сосредоточимся на цифровом формате маркетинга и пропаганды, развитии нашей внутренней коммуникационной стратегии с использованием ориентированных на воздействие коммуникаций, отражении единства и разнообразия Движения через истории успеха, изучении новых возможностей для партнёрства и мобилизации ресурсов, а также внедрении цифровых технологических изменений в нашу работу. Обновленные визуальные бренд и обмен сообщениями, адаптированные для использования в цифровом формате, укрепят позиции ВОСД как ведущего образовательного молодёжного движения.

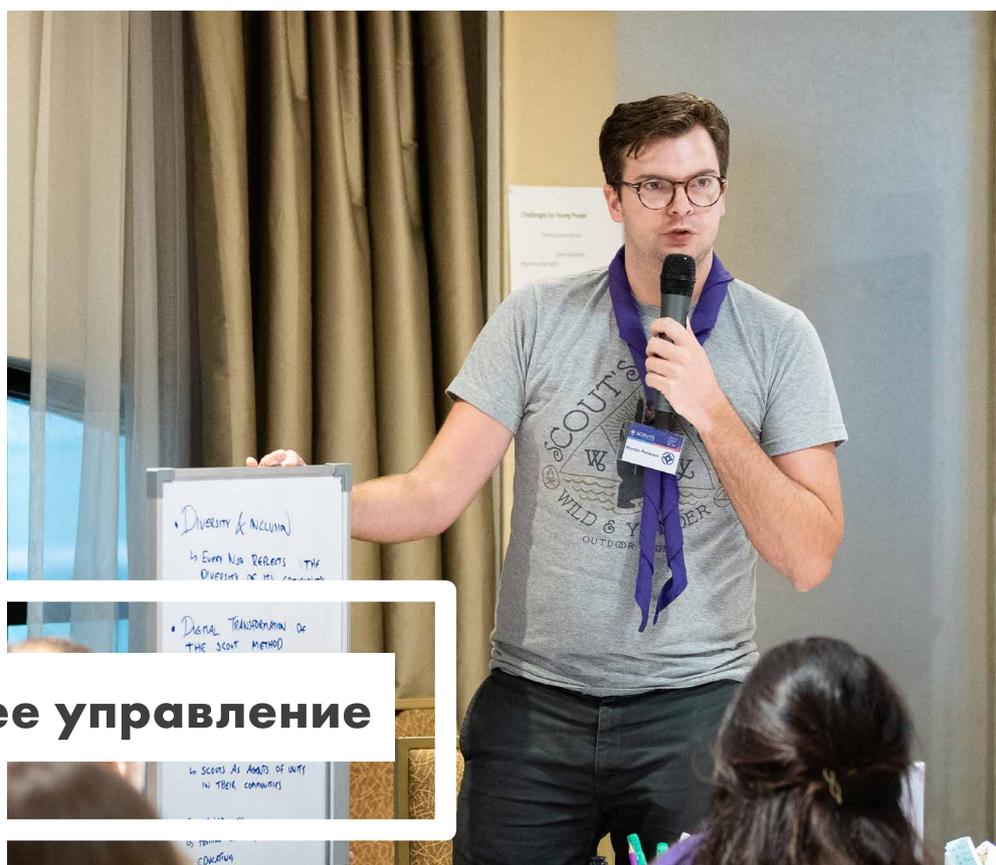
Через Службы поддержки ВОСД мы будем продолжать работать с НСО, чтобы улучшить использование и доступность имеющихся у нас ресурсов, а также укреплять потенциал НСО, предоставляя более мощную поддержку в области продвижения бренда, распространения историй успеха, связей со СМИ, антикризисных коммуникаций, пропаганды, партнёрства и сбора средств.

Новые и нынешние глобальные партнёры будут проявлять больше активности на Региональном и национальном уровнях, а НСО получают поддержку в развитии и ведении дел с собственными партнёрами, что в свою очередь поможет диверсифицировать ресурсы Всемирного Скаутинга".



Ника Горовская

Член Всемирного Скаутского Комитета, Стратегический контроль в области коммуникаций и партнёрства



Надлежащее управление

Рабочее направление "Надлежащее управление" работает над достижением целей, связанных со Службами поддержки ВОСД, укреплением потенциала НСО, надлежащим управлением, ростом членства и защитой от нанесения вреда. Рабочее направление "Надлежащее управление" также поддерживает управление в ВОСД.

© ВСБ ООО / Энрике Леон

Цели

Оказывать поддержку НСО в укреплении их потенциала путём расширения и совершенствования адресной поддержки по всем приоритетным направлениям деятельности ВОСД.

Оказывать поддержку НСО в наращивании их организационного потенциала и осуществлении планов действий на основе пересмотренного цикла укрепления потенциала ВОСД.

Обеспечить устойчивость НСО путём оказания им поддержки в диверсификации источников дохода, повышении финансовой стабильности и улучшении администрирования финансируемых проектов.

Обеспечить, чтобы НСО могли успешно справляться с меняющимися реалиями, поддерживая свою организационную устойчивость посредством инноваций, энергичных изменений, управления кризисными ситуациями и рисками.



© ВСБ ООН / Нэнси Леон

Защита от нанесения вреда

Цели

Поддерживать НСО в более усердном применении Всемирных требований "Защита от нанесения вреда", как посредством их образовательных систем, так и путём создания, тестирования и развертывания в течение трёхлетнего периода 2021-2024 годов механизма регулярного оценивания для мониторинга соблюдения Организационными-членами Всемирных требований "Защита от нанесения вреда", включая:

- Изучение вопроса о том, как лучше всего, начиная с 2025 года, обеспечить соблюдение Всемирных требований "Защита от нанесения вреда", не забывая при этом о национальных правовых нормах и требованиях;
- Улучшение координации действий и обмена передовым опытом между Организационными-членами;
- Изучения путей, по которым Организации-члены и Всемирное Скаутское Бюро могут работать вместе, чтобы предотвратить участие неподходящих взрослых в волонтерстве в Скаутском Движении;

Укрепления культуры защиты от нанесения вреда во всех НСО путём обучения их лидерских команд, взрослых и молодых людей:

- Обеспечивая, что защита от нанесения вреда является основной частью как подготовки взрослых к лидерству, так и Молодёжной программы;
- Обеспечивая, что лидерская команда НСО помнила о рисках системной халатности и злоупотреблений, присущих властным структурам;
- Оказывая поддержку НСО, рассматривающим текущие и бывшие в прошлом случаи, в обеспечении того, чтобы интересы жертв были на первом месте, а уроки были извлечены;
- Сотрудничая с партнёрами для использования их опыта и поддержки, а также позиционируя Скаутинг как ведущую организацию в этом отношении.

Гарантировать безопасность участников всех Всемирных и Региональных Скаутских событий, обеспечивая полное внедрение и применение руководств по защите от нанесения вреда в ходе событий, в отношении коммуникаций и ресурсов, а также формируя культуру обучения для снижения риска будущих инцидентов.



© ВСБ ООО / Всемирный Скаутинг

Рост

Цели

Обеспечить более устойчивый рост членства путём достижения более глубокого понимания со стороны НСО воздействия и важности принятия долгосрочного, стратегического и целостного подхода к росту членства, охватывающего все стратегические приоритеты.

Привлекать больше молодых людей в Скаутинг, оказывая поддержку НСО в разработке, внедрении и мониторинге их стратегий роста и восстановления.

Поддерживать НСО в том, чтобы они использовали ожидаемый возросший интерес к Скаутингу после пандемии, помогая им в понимании этого, подготовке и работе над ростом членства, восстановлением и удержанием молодых членов.

Усилить гибкий доступ к Скаутингу, поддерживая НСО с целью внедрения инноваций и привлечения большего числа молодых людей для участия в Скаутинге, а также оказывая поддержку НСО в активном вовлечении своих благополучателей.



© ВСБ 000 / Энрике Леон

Управление

Цели

Наиболее эффективным способом предоставлять поддержку и материалы НСО на основе выявленных потребностей и для принятия решений, основанных на данных.

Быть образцом для подражания в наших требованиях и этических стандартах в рамках структур Всемирного Скаутинга и связанных с ним институтов, включая значительное снижение воздействия на окружающую среду своей деятельности, а также ведение дел на опережение и процедуры для решения вопросов, связанных с защитой от нанесения вреда.

Сплотить Скаутское Движение, поощряя и создавая условия для саморазвивающейся поддержки и партнёрства между НСО, чтобы способствовать обмену передовым опытом, обмену инновационными идеями и созданию совместных инициатив и проектов.

Развивать сотрудничество и стратегическую координацию между Регионами с целью укрепления единства Скаутского Движения.

Продолжать оказывать поддержку Регионам в разработке их Региональных Трёхлетних планов, обеспечивая стратегическую согласованность со Всемирным Трёхлетним планом на 2021-2024 годы и Видением 2023.

Что это значит для НСО

НСО предлагается применять Всемирные требования "Защита от нанесения вреда" и соответствовать Конституции ВОСД.

НСО предлагается провести оценку по стандарту GSAT, чтобы понять свои сильные стороны и направления своего совершенствования как организации, а также разработать планы действий, которые позволят им укрепить свой потенциал.

НСО должны использовать внедрение принципов надлежащего управления, чтобы обеспечить прочный фундамент для своей организации, и она могла бы процветать в меняющихся реалиях.

НСО могут повысить устойчивость своей организации путём совершенствования практики ведения финансовых дел.

НСО могут активно изучать возможности для расширения Скаутинга, привлекая новых членов и уделяя особое внимание удержанию действующих членов.

НСО могут получить доступ к ресурсам и запросить целевую поддержку по направлениям Служб поддержки ВОСД: ["Инструментарий оценки в рамках Глобальной поддержки" \(GSAT\)](#), ["Защита от нанесения вреда"](#), ["Надлежащее управление"](#) и ["Рост членства"](#).



“

"В этом трёхлетии ключевым направлением будет поддержка НСО в наращивании их потенциала и оказание им помощи в восстановлении после пандемии.

Наращивание потенциала охватывает все составные части - от роста членства, стратегического планирования и мониторинга до финансовой устойчивости. Мы продолжим улучшать GSAT как инструмент, позволяющий уделять пристальное внимание анализу и базовой

оценке, созданию конкретных планов действий и обеспечению постоянного совершенствования. Службы поддержки ВОСД будут развиваться и дальше, оставаясь для нас способом поддержки всех НСО.

Поддержка НСО в реализации Всемирных требований "Защита от нанесения вреда" также будет ключевым приоритетом, чтобы обеспечить в Скаутинге безопасную среду для всех и привести все НСО в соответствие с Конституцией ВОСД".

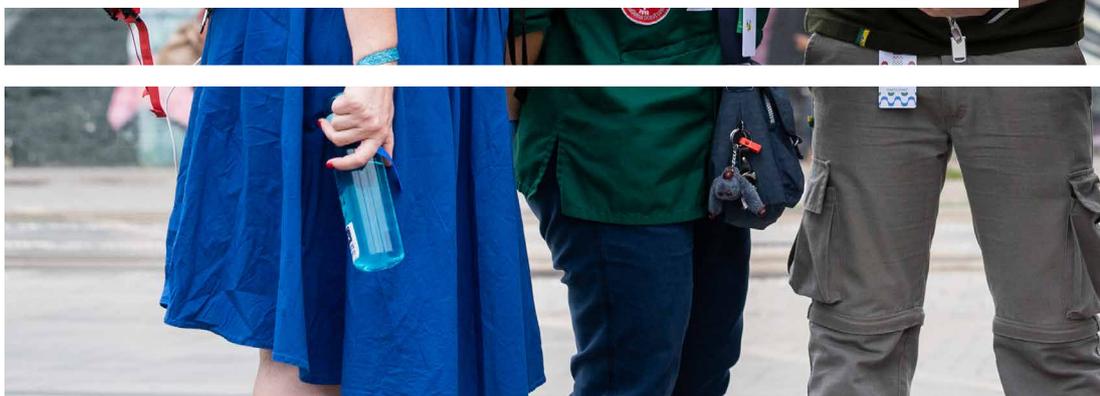


Пиа Мелин Граасболл

Член Всемирного Скаутского Комитета, Стратегический контроль надлежащего управления



Целевые группы и рабочие группы



© ВСБ ООО / Энрике Леон



Целевая группа по сопричастности молодёжи к процессам принятия решений

Эта целевая группа сосредоточена на достижении целей Трёхлетнего плана, связанных с расширением причастности молодёжи к принятию решений в ВОСД, что вытекает из [Резолюции 2021-07 Конференции](#) "Система Молодёжных советников и вовлечение молодёжи в принятие решений".

Эта Целевая группа также будет уделять пристальное внимание общим целям, связанным с сопричастностью молодёжи, в частности, разработке новой Стратегии сопричастности молодёжи и пересмотру Всемирных требований "Вовлечение молодёжи", осуществляемых Рабочей группой по образовательным методам.

Цели

Обеспечить, чтобы участие и сопричастность молодёжи были структурно и эффективно включены в процессы принятия решений на всех уровнях ВОСД:

- Мотивировать к тому, чтобы существующие переходные системы Молодёжных советников регионального уровня продолжали действовать до тех пор, пока не будут достигнуты поставленные перед ними цели;
- Продолжать включать молодых людей в возрасте до 30 лет во все свои постоянные Комитеты и свои оперативные структуры;
- Представлять отчёт, в котором определяются институциональные, структурные и культурные барьеры, препятствующие значимому участию молодёжи в процессах принятия решений в ВОСД, а также возможности и рекомендации по преодолению этих барьеров;
 - Предлагать потенциально возможные меры для замены нынешней системы Молодёжных советников и обеспечения представительства, а также эффективного и значимого участия молодых людей во Всемирном Скаутском Комитете;
 - Консультироваться по этому вопросу, в частности, с другими заинтересованными сторонами, Организациями-членами, молодыми членами, экспертами по вопросам участия молодежи и бывшими Молодёжными советниками;
 - Довести свои выводы до Организаций-членов к концу октября 2023 года, чтобы у членов было достаточно времени для рассмотрения любых организационных или уставных изменений;
- Просить Всемирный Скаутский Комитет контролировать ситуацию с вовлечением молодёжи в процессы принятия решений и в случае неудовлетворительных результатов принять дальнейшие меры, как указано в разделе 3.3 [Документа 10 Конференции](#).



"Эффективная сопричастность молодёжи является одним из стратегических приоритетов Всемирного Скаутинга. В этом трёхлетии мы хотим использовать возможности для расширения сопричастности молодёжи, обеспечивая, чтобы у молодых людей были инструменты и механизмы, чтобы участвовать и вносить свой вклад в эффективность

межпоколенческой среды на всех уровнях нашего Движения. Вместе с заинтересованными сторонами мы стремимся выявить институциональные, структурные и культурные барьеры в процессах принятия решений, а также возможности и рекомендации по преодолению этих барьеров для создания реально идущей впереди организации, работающей с представителями разных поколений".



Хуан Рейг

Член Всемирного Скаутского Комитета, Сопредседатель Целевой группы по сопричастности молодёжи к принятию решений



Мелисса Вильм

Молодёжный советник ВСК, Сопредседатель Целевой группы по сопричастности молодёжи к принятию решений

Целевая группа по устойчивому развитию

Эта Целевая группа сосредоточена на выполнении цели Трёхлетнего плана, касающейся разработки для ВОСД как стратегии воздействия на климат, направленной на достижение к 2033 году климатической нейтральности деятельности ВОСД, так и системы мониторинга для измерения текущего воздействия ВОСД на окружающую среду. Целевая группа также будет уделять пристальное внимание общим целям, связанным с устойчивым развитием, которые реализуются в рамках рабочих направлений.

Цели

В дальнейшем укреплять усилия по обеспечению устойчивого развития путём разработки в течение следующего трёхлетия стратегии ВОСД по воздействию на климат. Включая чёткие и совместные планы действий и измеримые цели, которые направлены на значительное расширение применения практики экологической устойчивости для достижения климатической нейтральности деятельности ВОСД не позднее 46-й Всемирной Скаутской Конференции в 2033 году.

Создать систему мониторинга воздействия деятельности Всемирного Скаутинга на окружающую среду и обеспечить механизм отчётности, чтобы предоставлять Организациям-членам стратегическую информацию для активного участия в принятии решений на всемирном уровне.

Поддерживать НСО в том, чтобы они стали ответственными действующими игроками и взяли на себя ведущую роль в действиях на местном уровне по смягчению последствий изменения климата, активно участвовали в ликвидации последствий стихийных бедствий и обеспечивали экологически устойчивое развитие всего Скаутского Движения путём:

- Укрепления существующих систем и механизмов и создания новых ресурсов;
- Обеспечения того, чтобы экологическая направленность и программы Всемирного Скаутинга пропагандировались, внедрялись и постоянно обновлялись;
- Изучения возможностей развития Служб поддержки ВОСД с акцентом на экологически устойчивое развитие.



"Повестка для устойчивого развития на период до 2030 года занимает важное место в сознании многих молодых людей. Поскольку природа является основной частью нашего Скаутского Метода, а Цели устойчивого развития интегрированы во всё, что мы делаем, естественно, что устойчивое развитие является ключевым приоритетом для Всемирного Скаутинга. В предстоящем трёхлети мы

сосредоточим наши усилия на устойчивом развитии путём реализации Стратегии воздействия на климат и обеспечения того, чтобы природа, окружающая среда и устойчивое развитие оставались приоритетными в наших программных предложениях.

Важно, что ВОСД подаёт пример и продолжает расширять возможности молодых людей для принятия мер в борьбе с изменением климата".



Пиа Мелин Граасболл
Член Всемирного Скаутского Комитета,
Сопредседатель Целевой группы по устойчивому развитию



Альхассан Солтан
Молодёжный советник ВСК,
Сопредседатель Целевой группы по устойчивому развитию



© ВСБ ООО / Конрад Кмиец

Рабочие группы Всемирного Скаутского Комитета

Двум небольшим группам членов ВСК будут поручены последующие действия по конкретным вопросам в течение трёхлетнего периода.

- **Группа непрерывного совершенствования ВСК:** Разработать и предложить меры по постоянному совершенствованию методов работы ВСК, опираясь на основы, созданные Секцией непрерывного совершенствования в 2017-2021 годах.
- **Контактная группа по взносам ВОСД:** Проанализировать экономическое положение НСО на основе данных ВСБ, а также ситуацию с регистрационными взносами, начиная с апреля 2022 года, и к сентябрю 2022 года представить ВСК предложение, после чего ВСК определит дальнейшие действия.

Цели

Внимательно следить за развитием экономической ситуации и положения дел с членством Скаутов в Организациях-членах и:

- В дальнейшем дорабатывать и оценивать систему регистрационных сборов ВОСД, разработанную в 2017-2020 годах;
- Оценить предложение о пересмотре системы регистрационных взносов ВОСД, которое может быть рассмотрено на 43-й Всемирной Скаутской Конференции (2024);
- Пересмотреть компонент солидарных действий в уплате взноса на Всемирные Скаутские события, чтобы понять, соответствует ли это потребностям в условиях постпандемического периода.

Следующая Стратегия для Скаутинга

Рабочая группа разработает предложение по процессу создания новой Стратегии для Скаутинга. Как только процесс будет разработан, специальный орган приступит к инновационному и доступному процессу разработки новой Стратегии для Скаутинга на период после Видения 2023.

Цели

Разработать следующую Стратегию для Скаутинга (после Видения 2023) в рамках процесса с широким участием, который захватит всё Скаутское Движение и учтёт новые приоритеты для молодых людей по всему миру, обеспечив внесение окончательного предложения на рассмотрение 43-й Всемирной Скаутской Конференции (2024).

Используя аналогичный подход и с учётом уроков, полученных в ходе данного процесса, разработать Всемирный Трёхлетний план на 2024-2027 годы, чтобы начать реализацию следующей Стратегии для Скаутинга.

“

"Сегодня, благодаря Всемирному Трёхлетнему плану на 2021-2024 годы, мы вступаем в третий и последний трёхлетний период Видения 2023, нашей нынешней Стратегии для Скаутинга. Очевидно, что Видение 2023 позволило Движению принять более долгосрочный подход к нашему стратегическому планированию и обеспечило беспрецедентную сосредоточенность на четырёх ключевых основах - Рост, Единство, Воздействие и Влияние.

Видение 2023 позволило Движению сплотиться вокруг значимых общих целей, снизить отвлекающие факторы и обеспечить непрерывность в достижении эффектов своих инициатив, выходящих за рамки одного трёхлетнего периода.



Поскольку мы начинаем планировать на перспективу после 2023 года и приступаем к разработке нашей будущей Стратегии для Скаутинга, мы работаем над созданием всеохватывающего процесса, который позволит всем НСО, молодым людям и другим заинтересованным сторонам помочь сформировать следующее Видение нашего Движения.

Мы стремимся разработать увлекательное и вдохновляющее путешествие и вызвать глобальный разговор для разработки нового смелого видения нашего общего будущего. Видение, отражающее наши амбиции как Движения, отражающее наши ценности и гарантирующее, что Скаутинг остаётся актуальным и отвечающим потребностям молодых людей в то время, когда мы вступаем в следующую главу Скаутинга".

Джо Деман

Заместитель Председателя Всемирного Скаутского Комитета,
Рабочая группа "Стратегия для Скаутинга"



Система операционных действий

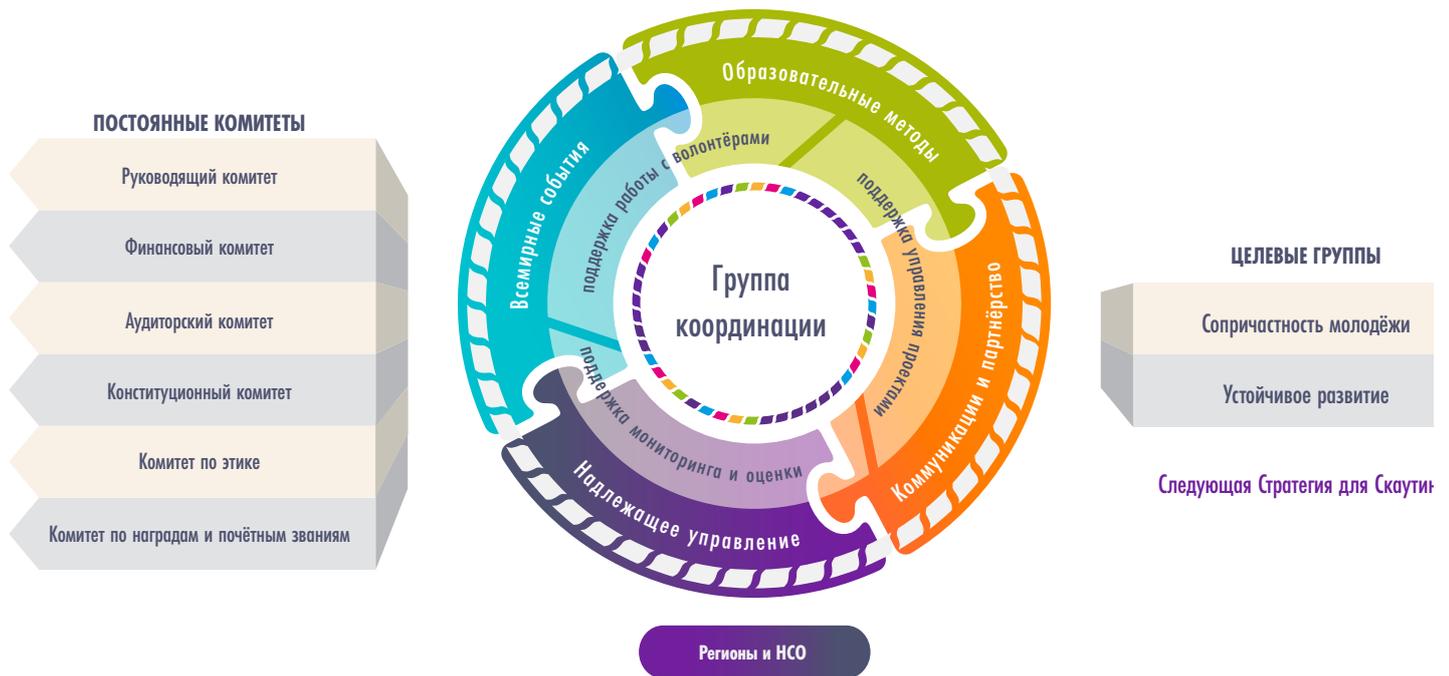


© ВСБ ООО / Энрике Леон

Всемирный Скаутский Комитет видит себя единой командой, состоящей из 27-мь человек, включая 12-ть голосующих членов из разных стран, избранных Всемирной Скаутской Конференцией, 9-ть членов без права голоса по должности - 6-ть Региональных Председателей, Казначея, Генерального секретаря ВОСД и члена Правления Всемирного Скаутского Фонда, а также 6-ть Молодёжных советников из разных стран, избранных Всемирным Скаутским Молодёжным форумом.

Для реализации амбициозных задач, поставленных в Трёхлетнем плане, ВСК установил систему операционных действий, состоящую из различных рабочих групп. Эти группы будут состоять из членов ВСК, набранных в рамках открытого конкурса ВОСД волонтеров и сотрудников ВСБ, и будут совместно работать над исполнением целей на трёхлетний период.

ВСЕМИРНЫЙ СКАУТСКИЙ КОМИТЕТ



Система операционных действий в течение трёхлетнего периода будет реализовывать Трёхлетний план на основе последовательного проектного подхода. Это поддержит приверженность ВСК быть гибким и соответствовать потребностям Движения. ВСК согласовал следующую структуру **системы операционных действий на 2021-2024 годы.**



© ВСБ ООО / Энрике Леон

Четыре **Рабочих направления:**

- Образовательные методы
- Всемирные события
- Коммуникации и партнёрство
- Надлежащее управление

В рамках этих рабочих направлений будут созданы многочисленные проекты для реализации Трёхлетнего плана и достижения целей, связанных с каждой рабочей областью. В каждом рабочем направлении есть Целевая группа, которая координирует проекты, а также обеспечивает надлежащее сопровождение и отчётность перед ВСК. Рабочие направления создаются на весь трёхлетний период, но проекты могут иметь более короткие сроки в зависимости от планируемых результатов и задач.

Единая Группа координации рабочих направлений

Эта группа будет отвечать за координацию действий и мониторинг прогресса в достижении Видения 2023, а также целей Трёхлетнего плана. Эта группа также обеспечивает сквозную координацию между направлениями работы.

Три вспомогательных подструктуры для рабочих направлений

Будут созданы команды для поддержки следующих сторон управления системой операционных действий в её работе по достижению целей плана.

- **Поддержка управления проектами:** Укрепление используемой методологии и создание ресурсного пула экспертов по управлению изменениями и креативному мышлению.
- **Поддержка ведения дел с волонтёрами:** Содействие жизненному циклу взрослых в Скаутинге для волонтёров, включая проведение открытых конкурсов, приём на работу, введение в должность, поддержку и увольнение.
- **Поддержка процессов мониторинга и оценки:** Использование эффективных подходов к управлению знаниями для учёта накопленного опыта и мониторинга ключевых показателей эффективности.

Две Целевые группы

- Сопричастности молодёжи к принятию решений;
- Устойчивого развития

Целевые группы создаются Всемирным Скаутским Комитетом для выполнения конкретных задач, которые стратегически важны, ограничены по времени и требуют непосредственного вклада членов Всемирного Скаутского Комитета, Регионов или Региональных Скаутских Комитетов, или прямого подключения НСО. Целевые группы будут делиться результатами своей работы с ВСК, чтобы принять решения по определённым вопросам и в конечном итоге вынести предложения на рассмотрение 43-й Всемирной Скаутской Конференции.

Рабочие группы ВСК

Небольшой группе членов ВСК, в сочетании с волонтерами - экспертами в области стратегического планирования и с соответствующей поддержкой штатных сотрудников ВСБ, будет поручено разработать предложение по процессу создания новой Стратегии для Скаутинга. После этого будет создан специальный орган, который приступит к доступному для всех процессу разработки новой Стратегии, которая будет представлена на 43-й Всемирной Скаутской Конференции.

Будут созданы две небольшие рабочие группы, состоящие из членов ВСК, которые будут отчитываться непосредственно перед ВСК. Одна из них будет сфокусирована на ситуации с регистрационными взносами ВОСД, вторая - на предложении мер по постоянному улучшению функционирования ВСК.

Шесть Постоянных комитетов

Руководящий комитет

Осуществляет лидерскую роль в ВСК, обеспечивает подготовку его заседаний и оказывает поддержку председателю ВСК.

Конституционный комитет

Осуществляет поддержку ВСК в рассмотрении и утверждении поправок к Конституциям (Уставам) НСО, а также консультирует по конституционным и институциональным вопросам.

Финансовый комитет

Осуществляет поддержку ВСК в вопросах надзора и анализа процесса бюджетирования во Всемирном Скаутском Бюро, требований к регистрационным взносам, счетов и казначейского ведения дел.

Аудиторская комиссия

Осуществляет поддержку ВСК в надзоре за процессом внутреннего и внешнего аудита Всемирного Скаутского Бюро, управлением рисками и системами внутреннего контроля.

Комитет по этике

Осуществляет поддержку ВСК по вопросам, относящимся к требованиям ВОСД к жалобам и Кодексам поведения, принятым ВОСД.

Комитет по наградам и почётным званиям

Осуществляет поддержку ВСК в выработке рекомендаций по признанию выдающихся заслуг отдельных лиц перед Всемирным Скаутингом.

Эти Постоянные Комитеты поддерживают конституционные и управленческие функции ВСК. Постоянные Комитеты работают на долгосрочной основе и отчитываются непосредственно перед ВСК. Эти комитеты состоят из волонтеров, набранных, по возможности, через открытый конкурс ВОСД, и поддерживаются штатными сотрудниками ВСБ. Каждый из Постоянных Комитетов имеет определённый круг ведения, с которым можно ознакомиться на сайте scout.org, в котором изложен объём их работы.



© ВСБ ООО / Рианнон Кларк

Сотрудничество с ключевыми партнёрами Скаутинга

ВСК надеется на укрепление стратегического сотрудничества с [Всемирным Скаутским Фондом](#) и его новым руководством на уровне Совета директоров и исполнительных органов. В течение этого трёхлетнего периода также будет обновлена [Инициатива "Посланники мира"](#) на следующее десятилетие. Эта возможность, наряду с новыми амбициозными планами, разрабатываемыми как в ВОСД, так и во Всемирном Скаутском Фонде, станут ключевыми составляющими, когда мы вместе будем стремиться обеспечить надежные финансовые ресурсы для поддержки Скаутинга во всем мире.

Поскольку влияние пандемии, как мы надеемся, отступит в течение трёхлетнего периода, ВСК также надеется на возобновление личного посещения [Всемирного Скаутского Центра в Кандерштеге](#), личных встреч с [ВАГГГС](#) и [организациями, имеющими консультативный статус](#), а также на активизацию коммерческого сотрудничества с Всемирными Скаутскими магазинами.



© ВСБ ООО / Энрике Леон

Динамичный подход и реализация проектов

Учитывая текущую непредсказуемость и развивающийся характер глобальной пандемии КОВИД-19, а также неопределённость будущего в постпандемических обстоятельствах, Всемирный Скаутинг будет продолжать использовать **динамичный и гибкий подход** к реализации Трёхлетнего плана. Таким образом, работа по этим рабочим направлениям будет осуществляться в рамках нескольких проектов, последовательно реализуемых в течение трёх лет. Опираясь на передовой опыт в управлении проектами и оценивании, принятом в течение годового плана, **реализация Трёхлетнего плана будет регулярно анализироваться**, чтобы гарантировать, что реагирование Всемирного Скаутинга продолжает соответствовать меняющимся и развивающимся потребностям НСО.

Службы поддержки ВОСД продолжают оказывать НСО **адресную поддержку** по запросам. Любые цели Трёхлетнего плана, направленные на оказание поддержки и укрепление потенциала НСО, будут в основном реализовываться через Службы поддержки ВОСД. Это создает гибкость и динамичность для поддержки НСО, исходя из их реалий и конкретных потребностей, используя весь потенциал организации на Всемирном и Региональном уровнях.

“

Мы постоянно изучаем то, как улучшить наши методы работы, чтобы лучше поддерживать НСО и создавать большую их эффективность. В свете опыта, полученного в прошлом трёхлети, система операционных действий в этом трёхлетнем периоде будет действовать на основе проектного подхода. Мы стремимся быть подвижными в нашем мышлении, адаптироваться к быстро меняющимся потребностям нашего Движения и предоставлять более адресную поддержку нашим НСО.



Для усиления поддержки Рабочих направлений мы создали вспомогательные подструктуры по управлению проектами, а также по работе с волонтерами. Мы также собрали команду, работающую над мониторингом и оценкой, чтобы помочь нам отслеживать продвижение проектов и полученную в течение трёхлетнего периода эффективность”.

Мори Ченг

Член Всемирного Скаутского Комитета
Со-руководитель Группы координации
Рабочих направлений



SCOUTS®

Сделать Мир Лучше

© Всемирное Скаутское Бюро ООО.
АДМИНИСТРИРОВАНИЕ
Декабрь 2021 года.

Всемирное Скаутское Бюро
Глобальный центр поддержки
Куала-Лумпур

Офис 3, 17-й этаж,
Менара Централ Виста 150 Джалан Султан
Абдул Самад
Брикфилдс 50470 Куала - Лумпур,
Малайзия

Тел.: + 60 3 2276 9000
Факс: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org